

杭州电子科技大学文件

杭电人〔2017〕94号

关于印发《杭州电子科技大学教师队伍国际化 能力提升实施办法》的通知

各学院、部处：

根据学校发展实际，为进一步推进省重点大学建设和“双一流”建设步伐，学校对《杭州电子科技大学教师队伍国际化能力提升实施办法》进行了修订。现将修订后的《杭州电子科技大学教师队伍国际化能力提升实施办法》印发给你们，请认真贯彻执行。

特此通知。



杭州电子科技大学

2017年6月1日印发

杭州电子科技大学教师队伍国际化 能力提升实施办法

第一章 总则

第一条 根据学校师资队伍建设发展规划,培养和造就一批具有创新思维和国际视野、能跟踪把握本学科发展前沿的高层次人才,提升教师队伍的国际化水平,结合学校实际,制定本办法。

第二章 实施途径

第二条 引进。面向世界知名大学和科研机构招聘知名学者和优秀博士毕业生来校任教。海外人才的引进和管理,具体办法按照学校人才引进相关政策执行。

第三条 培养。采取多种形式、多种渠道,有计划地选派教师出国留学、访问进修、合作研究。

第三章 培养政策

第四条 培养对象。贯彻国家“按需派遣、保证质量、学用一致”的出国留学方针,优先从国家和省重点学科(团队)、一流学科、重点实验室、工程研究中心、重点建设专业和博(硕)士学位点中择优选派。

第五条 培养类别

(一)国家留学基金委等国家层面资助:高级研究学者(3-6个月)、访问学者(含博士后研究,3-12个月)。

(二)浙江省级出国研修项目:高级研究学者(3-6个月)、

访问学者（含博士后研究，3-12个月）。

（三）学校资助（含所在学院、学科资助）：访问学者（含博士后研究，12个月）。

（四）个人学术进修（获得国外基金资助或自费出国留学）：访问学者（含博士后研究，3-12个月）。

第六条 申请条件

（一）国家级和浙江省级出国研修项目的申请条件以上级选拔文件为准。

（二）校级出国研修项目包括中青年骨干教师出国研修项目、优秀教学骨干和双语教学教师出国研修项目。

1. 热爱教育事业，热爱学校，具有良好的职业道德和敬业精神，身心健康。

2. 教师一般应具有博士学位或副高级以上专业技术职务，年龄原则上在50周岁以下。

3. 外语条件：具有博士学位或符合国家留学基金资助出国留学外语条件。

4. 研修内容必须与所在学科发展方向一致。入选校级以上人才项目、无海外留学经历或申报当年申请过浙江省级及以上出国研修项目的青年教师在同等情况下优先选派。

5. 在校期间曾出国留学6个月以上的人员，回国后在校工作满3年以上才能再次申请出国进修。

第七条 资助费用和相关待遇

(一) 国家级、浙江省级出国研修项目和学校资助的出国留学人员在国外留学期限内，岗位工资、薪级工资和基础性绩效工资照发，奖励性绩效工资由所在学院（部门）考核发放。具体资助标准与待遇如下：

1. 国家级和浙江省级出国研修项目

国家留学基金资助国外费用与国际往返费用；浙江省级出国研修项目国外费用与国际往返费用采取国家、浙江省财政1:1配套资助的方式。学校报销办理签证期间的一次往返旅费、出国与返校时的一次国内往返旅费（具体报销标准按学校财务有关规定，下同）。学校根据选派期限（不包括延长期限，下同）按正高专业技术职务每人每月2000元、其他人员每人每月1000元的标准给予补助。

2. 学校资助

学校根据国家标准按出访学校世界排名（上海交通大学排名）给予不同资助：排名1-20名，按国家标准100%资助；21-100名，按国家标准的90%资助；其他学校，按国家标准的85%资助。报销办理签证期间的一次往返旅费、出国与返校时的一次国内往返旅费。学科特区和一流学科A类的出国人员由其所在学院资助，其他人员由学校资助。

3. 个人学术进修。

获得国外基金资助或自费出国留学人员出国期间岗位工资、薪级工资和基础性绩效工资津贴暂停，按期回校报到后予以补

发。

4. 派出学院可在上述相关补助标准基础上根据本院实际情况酌情提高。

(二) 按期回国人员(含经批准后同意延长并按期回国人员)在国外工作、学习期间视同年度考核合格。

(三) 国内计算工龄,工资晋升照常,可以申报晋升相应专业技术职务,但须符合专业技术职务评审聘的有关政策。

(四) 出国人员在留学期间不享受回国休假待遇。

第八条 选拔程序

(一) 国家级和浙江省级出国研修项目

学校人事处及时转发上级相关通知,符合条件的教师提交材料,学院推荐,人事处根据规定程序报上级部门。

(二) 学校资助

学校每年组织1-2次选拔工作,符合条件的教师自愿提出申请后,经所在学院推荐、人事处审核和校评审小组评议后,报校长办公会议讨论批准。处级及以上职务需报校党委会批准。

(三) 个人学术进修

个人在获邀请函(录取通知书)后,向所在学院(部门)提出申请;所在学院(部门)根据学科建设和教师队伍建设的需要签署意见后,学校审批。

第九条 政策导向

从2018年起,50周岁以下专任教师(含专职研究人员)凡申

报高级专业技术职务人员必须具有连续1年及以上的海外进修访学经历（2017年及以前出国访学的可6个月，马克思主义理论、中文、体育和艺术类教师可用一年国内访学经历替代，国内学科排名需为前10的高校）。

第四章 出国留学人员的管理与考核

第十条 学院根据学科发展规划和聘期考核任务，制定中青年教师的年度派出计划，规范有序派出。学院负责对出国留学人员在其研修计划的制定以及执行等方面给予指导。在国外进修期间，学院要及时掌握出国留学人员的学习和生活情况，出国留学人员应每三个月向院系汇报近期研究工作状况及进展。

第十一条 留学有效期。国家级和浙江省级出国研修项目的有效期遵循相应规定；学校资助的选派人员在文件公布之日起1年内派出，否则取消其本次派出资格。

第十二条 出国手续办理

（一）国家级和浙江省级出国研修项目资助的人员办理出国手续按相应文件规定执行。

（二）学校资助

1. 出国留学人员办理出国手续前，须与学校签订协议书。协议书由学校、留学人员和担保人三方签字。被选派人员办理出国手续前须向学校交纳2万元保证金，并由校内在职人员担保。如未按期回国，根据协议书条款承担相应的违约责任。出国留学人员出国前预发6个月资助费用，后6个月资助费用待回校报到后给

予补发。

2. 人事处为申请出国留学人员出具办理签证及其它出国手续所需要的客观性证明材料。办理护照及签证均由申请人自行前往。

第十三条 出国留学人员在国外期间必须遵守所在国家的法律法规和当地风俗习惯。

第十四条 出国留学人员出国期满后，应按时回校工作。对少数在国外取得成绩并确因学习研究需要而延长留学期限的出国人员，在规定的留学期满前2个月提出申请，对方出具证明，经所在院（系）同意后上报学校审批。延长申请只限一次，延长期限一般不得超过半年，并且延长期间在国外的一切费用自理。

第十五条 出国留学人员结束研修任务、准备回国前，做好留学期间工作总结，填写《杭州电子科技大学出国留学人员考核表》，并由外方指导教师（或合作对象）出具书面鉴定；到我国驻外使馆开具《留学回国人员证明》。

第十六条 出国留学人员回国后应及时向人事处及所在学院（部门）报到，提交《杭州电子科技大学出国留学人员考核表》、《留学回国人员证明》和每个季度的访学总结，所在学院安排留学回国人员作学术报告，鼓励回国人员面向全校作综合学术报告。学习考察报告作为个人培训档案保留在人事处后，办理旅费等相关报销，领回个人交纳的保证金，并发放剩余资助金额。

第十七条 学校资助的出国留学人员回国后须在学校履行5

年服务期。如特殊情况未完成回校工作五年服务期，需偿还服务期尚未履行部分所应分摊的全部资助费用（出国留学期间学校所发放的所有工资、津贴、全部资助费用、奖励费用以及违约金2万元）；省级（含）以上选派和个人学术进修的出国留学人员回国后须在学校履行3年服务期，如特殊情况未完成回校工作3年服务期，需偿还服务期尚未履行部分所应分摊的全部资助费用（包括出国留学期间的基本工资、绩效工资、各类补贴、社会保险和公积金等全部费用，以及违约金2万元）。

第五章 附则

第十九条 本办法由校人事处负责解释。

第二十条 本办法自发文之日起执行。原《杭州电子科技大学教师队伍国际化能力提升实施办法》（杭电人〔2011〕320号）、《杭州电子科技大学优秀教学骨干和双语教学教师出国进修计划实施办法（试行）》（杭电人〔2013〕256号）同时废止。